

Origenplus est une coopérative spécialisée dans la génétique et la reproduction bovine. Engagée, innovante et respectueuse de la santé animale, elle accompagne durablement les élevages du territoire.

Basés au cœur de la Normandie et actifs dans les régions voisines, nous incarnons des valeurs fortes : **proximité, expertise, responsabilité et esprit coopératif.**


L'humain et le terrain sont au centre de nos actions, avec la volonté de construire une relation de confiance durable avec les éleveurs.

Rejoindre Origenplus, c'est contribuer directement à la réussite des élevages, participer à une agriculture plus durable et performante, et s'épanouir au sein d'une structure à taille humaine où l'innovation, l'autonomie et le partage de compétences sont essentielles.

ZONES D'ACTIVITÉ

1 poste par zone


 Territoire Origen Centre Sud
(Départements 14, 61, 72, 28, 41)


 Territoire Origen Nord
(Départements 76, 80, 60, 95, 78, 27)


Poste basé en **Normandie**, avec déplacements réguliers sur le territoire confié.




PROFIL RECHERCHÉ

 **Formation** : Diplômé(e) d'un Bac+2 à Bac+5 (*BTS, DUT, ingénieur agricole, école de commerce...*), vous disposez idéalement d'une expérience réussie en **management d'équipe** et/ou en fonction **technico-commerciale** (génétique, alimentation ou santé animale).

 **Compétences clés** : Solides capacités en **gestion, organisation et management**. Forte aptitude au **développement commercial**, à l'animation de territoire et à la négociation. À l'aise dans la communication, à l'écrit comme à l'oral. Maîtrise du reporting et des tableaux de bord,

 **Connaissances terrain** : Bonne connaissance du milieu de l'élevage bovin, de son organisation et de son fonctionnement

 **Savoir-être** : Autonome, rigoureux(se) et organisé(e), avec un bon sens du relationnel. Ouvert(e) d'esprit, force de proposition et fortement impliqué(e). À l'aise dans le travail en équipe, orienté(e) clients / adhérents. Disponible et capable de gérer des situations à enjeux



VOS MISSIONS

Management et organisation des équipes

- Manager et accompagner au quotidien une équipe d'environ 25 à 30 collaborateurs, avec l'appui de coordinateurs de groupe
- Définir et suivre les objectifs annuels de chaque collaborateur
- Faire progresser et évaluer les compétences des équipes
- Participer au recrutement des collaborateurs
- Veiller à la formation, à l'intégration et au suivi des nouveaux entrants

Pilotage RH et gestion des ressources

- Garantir l'application des directives RH de la coopérative
- Optimiser les ressources humaines, financières et matérielles du territoire
- Contrôler les plannings (congrés, repos, organisation des équipes)
- Contrôler la répartition et l'équivalence des tournées
- Gérer les remplacements et l'affectation du personnel au niveau inter-groupes
- Gérer et solutionner les litiges intra et extra-groupes

Développement, animation et relation adhérents

- Garantir la satisfaction des adhérents sur l'ensemble du territoire confié
- Déployer et faire appliquer la politique commerciale de la coopérative
- Gérer le plan d'animation technique et commerciale
- Étudier et mettre en place des plans de développement et de prospection
- Animer le territoire et gérer les relations avec les acteurs et partenaires de la filière

Pilotage économique

- Participer à l'élaboration du budget
- Garantir l'atteinte des objectifs économiques fixés par la coopérative

(Les missions sont susceptibles d'évoluer selon les besoins du service et de l'activité.)



POUR POSTULER

Envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) à

Charlotte BLONDEL - c.blondel@effigen.fr
et à ressources.humaines@effigen.fr